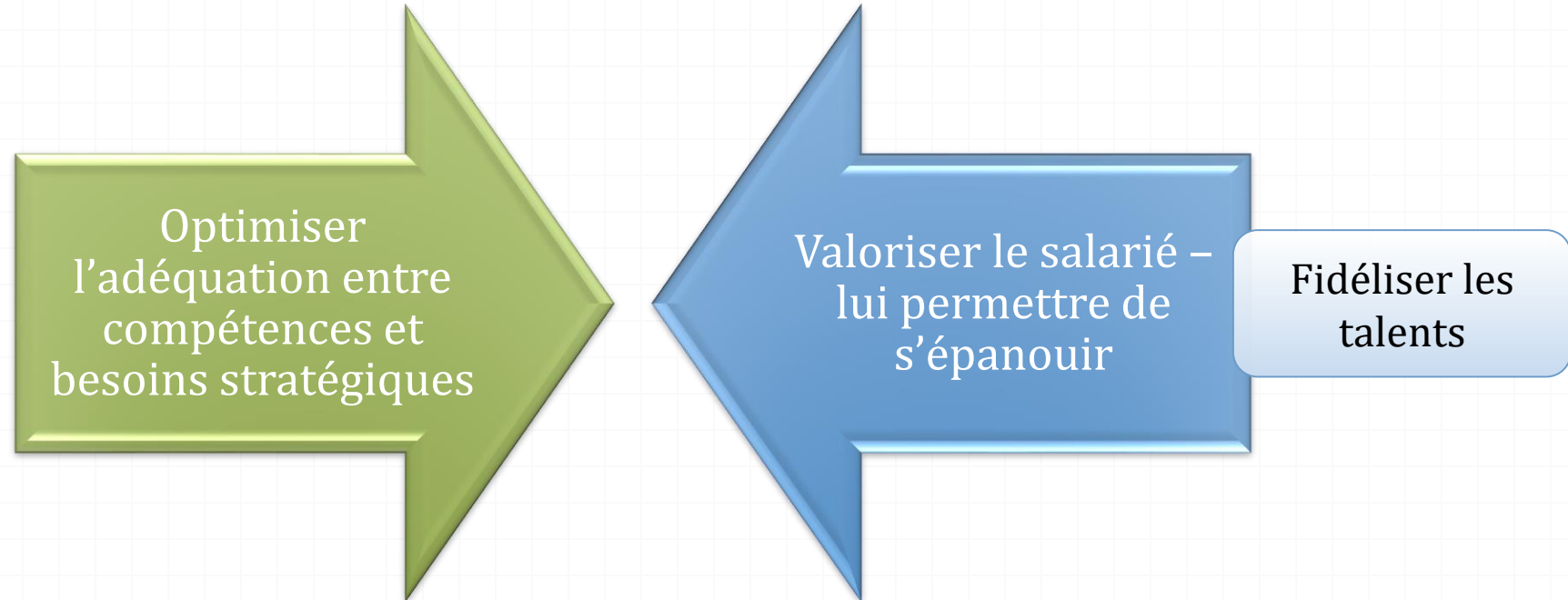


Dispositif DEEPNESS (« DÉveloppement dEs comPéteNcEs deS Salariés »)



Objectifs

Répondre à un double besoin



Problématique : Formation initiale très intéressante, spécifique mais trop longue
Formation continue → difficultés de mise en pratique (échelle de temps)

Objectifs: Appliquer les nouvelles compétences (théorie et pratique) *dans un laps de temps très court ...*

Points clés du dispositif

Dispositif DEEPNESS: Développement des compétences des salariés

- **Formation certifiante** permettant à un salarié de réaliser un projet innovant dans son entreprise tout en développant ses compétences/connaissances
- **Public visé** (court terme): salariés de niveau Master ou Ecole d'ingénieurs

- **Durée: 1 an (Septembre – Septembre ou année Civile)**
- **Formation modulable** en fonction de la demande de l'entreprise et des compétences nécessaires à acquérir.
- **Formation académique** en école d'ingénieurs : 120 à 150 heures CM.
- **Projet de recherche** en entreprise : durée équivalente à 5-6 mois.
(25 semaines de « stage/projet »)
- **Tutorat académique** : Suivi du stagiaire et point mensuel avec l'industriel
(avancée des travaux et questions scientifiques)

Admission, validation

- Dossier porté par une entreprise qui présente:
 - Un sujet porteur pour l'entreprise (en accord avec le tuteur Sigma)
 - Un candidat: un salarié de l'entreprise
- Sigma Clermont (Tuteur) et entreprise (Tuteur + candidat) valident un plan de formation en accord avec le sujet proposé.
- Validation des connaissances :
 - Rapports d'activité (un intermédiaire et un final validés par les tuteurs école et entreprise)
 - Soutenance en fin de projet devant un jury composé de 4/5 membres (*à confirmer*):
 - Les tuteurs (entreprise et académique)
 - Un rapporteur extérieur spécialiste du domaine (membre de la fondation / industriel)
 - Président de Jury (universitaire spécialiste du domaine)
 - Chargé(e) de mission
 - Invité (responsable des partenariats industriels)

Fonctionnement du dispositif

- Cours mutualisés avec formation diplômante
- **Option 1: cours spécifiques aux stagiaires (à la demande de l'industriel) – relation FC certifiante – limité à 20H**
- **Option 2: accès plateforme CTT et/ou plateforme chimie (à définir)**
- Rôle tuteur académique (TA):
 - Valider le plan de formation avec le TE
 - Veiller à la bonne marche du projet (suivi régulier + transmission des compétences et savoir-faire)
- Rôle tuteur entreprise (TE):
 - Définir le contenu professionnel nécessaire pour l'entreprise avec le TA
 - Assurer sa formation pratique en entreprise

⇒ Formation à la carte avec suivi personnalisé

Projet entreprise

Sujet en lien direct avec les cours

Mise en pratique directe des compétences acquises

Exemple de programme académique

Compétences transverses : 40 heures

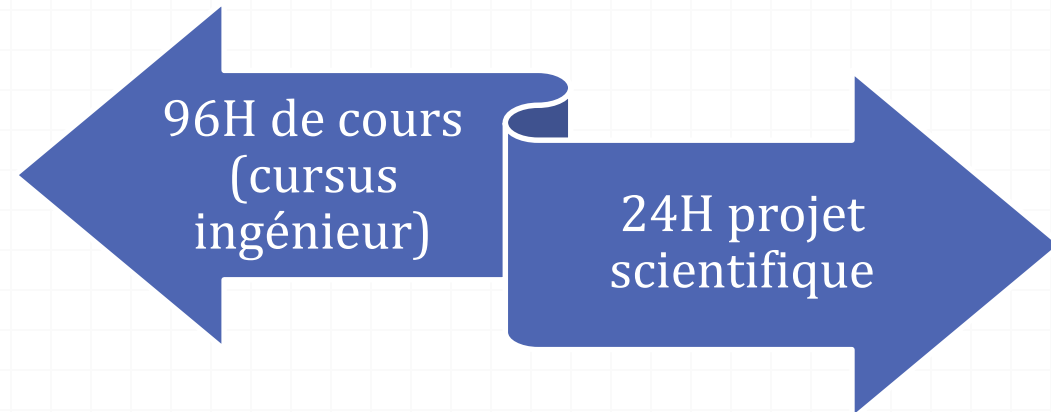
- Gestion de projet
- Management
- Responsabilité de l'ingénieur ...

Compétences scientifiques spécifiques au projet: 56 heures (programme à bâtir en fonction du projet entreprise)

- Cours spécifiques au projet d'entreprise, et pris dans le cursus ingénieur (S9 et S8 ...)

Préparation du projet scientifique: 24 heures (une semaine au sein de Sigma Clermont en début de projet)

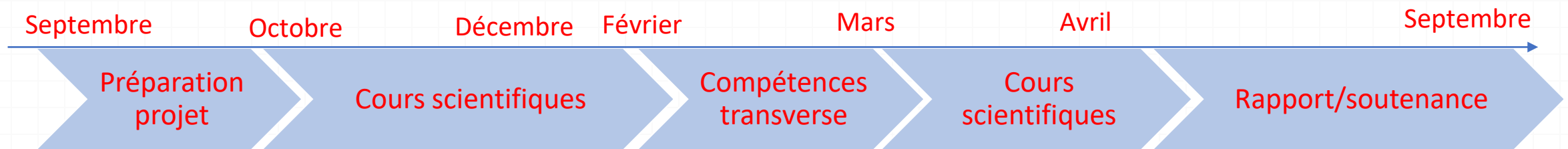
- Initiation à la recherche bibliographique, au plan d'expériences – travailler sur les outils pour développer son projet
- Travail personnel du stagiaire autour du projet d'entreprise et élaboration de son plan d'action- définir les jalons et les livrables en accord avec l'entreprise – plan d'expérience/ diagramme de Gantt
- **Tous les projets devront prendre en compte des notions de développement durable en lien avec le sujet scientifique (écoconception ...)**



Exemple de calendrier de la formation

Début de formation **septembre de l'année n / année civile**

- Septembre: préparation du projet scientifique (en présentiel) **volume horaire 24 heures**
- Octobre à janvier: cours scientifiques (à distance) **volume horaire 56 heures**
- Février-mars: cours généraux (présentiel) **Compétences transverses 40 heures**
- Mars-avril: éventuellement quelques cours scientifiques complémentaires (à distance)
- Rapport à rendre en aout de l'année **n+1**
- Soutenance septembre **n+1 / année civile**



Annexe financière et perspectives

- Coût de la formation DEEPNESS: 4000€ pour 150H de formation + suivi
- Option 1 (formation à la carte): de 150 à 300€ /heure
- Option 2 (accès au CTT/plateforme chimie): sur devis

Extension à

- *Un salarié (Bac+2 à Bac+ 4) d'une entreprise avec de l'expérience qui souhaite monter en compétences afin de déposer un projet VAE.*

MERCI

